

Экспертиза статьи:

Морозов И. В.,
налоговый консультант,
член Палаты налоговых консультантов,
редактор-эксперт журнала
«Упрощенная бухгалтерия»



Клочков М. Б.,
ведущий
юрисконсульт
ООО «Центральная
Эксплуатирующая
компания»

постановка на учет при наличии обособленных подразделений

Постановка на учет обособленных подразделений в России носит обязательный уведомительный характер. Компания обязана сделать это в течение месяца после образования «обособки», в противном случае ее могут ждать административные санкции.

»» ПЕРВОИСТОЧНИК

Организации, в состав которых входят обособленные подразделения, расположенные на территории Российской Федерации, подлежат постановке на учет в налоговых инспекциях по месту нахождения каждого своего обособленного подразделения.

Пункт 1 ст. 83 НК РФ.

Налоговым кодексом РФ и иными актами законодательства о налогах и сборах обособленным подразделением организации признается любое территориально обособленное от нее подразделение, по месту нахождения которого оборудованы стационарные рабочие места.

Рабочее место считается стационарным, если оно создается на срок более одного месяца (п. 2 ст. 11 НК РФ). В соответствии со ст. 209 ТК РФ под рабочим местом следует понимать место, где сотрудник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его трудовыми функциями и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Определение «оборудованности»

Арбитражная практика показывает, что под оборудованностью стационарного рабочего места судьи понимают создание всех необходимых для исполнения трудовых обязанностей условий, а также исполнение таких обязанностей. Это следует из постановлений ФАС Северо-Западного округа от 02.11.2007 № А26-11293/2005, ФАС Северо-Кавказского округа от 20.06.2007 № Ф08-3590/2007-1449А, от 21.09.2006 № Ф08-4234/2006-1814А, от 29.11.2006 № Ф08-6161/2006-2552А.