



Рябова К. Н.,
практикующий
бухгалтер

Экспертиза статьи:
Морозов И. В.,
налоговый консультант,
член Палаты налоговых консультантов,
редактор-эксперт журнала
«Упрощенная бухгалтерия»

объявления о вакансиях

Закон № 162-ФЗ устанавливает запрет на указание дискриминационной информации в объявлениях о вакансиях. Нововведения коснулись всех работодателей без исключения.

Летом 2013 года вступил в силу Федеральный закон от 02.07.2013 № 162-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Что есть дискриминация

Любой работодатель, будь то организация или индивидуальный предприниматель, неизбежно занимается подбором персонала на имеющиеся у него вакансии. Как правило, для этих целей используются интернет-сайты по подбору сотрудников и поиску работы (hh.ru, superjob.ru, job.ru и др.), специализированные издания (газеты и журналы) («Работа и зарплата», «Работа для вас» и др.). Также работодатели обращаются в агентства по подбору персонала, службу занятости населения, используют и другие источники.

В целях поиска подходящих сотрудников работодатели составляют и размещают объявления о вакансиях. Данные объявления, как правило, содержат:

- наименование вакантной должности (профессии);
- требования к образованию, квалификации кандидата на вакантную должность;
- требования к опыту (стажу) работы;
- основные должностные (трудовые) обязанности или направления работы;
- требования к знаниям специфики работы в какой-либо сфере деятельности (в зависимости от вакантной должности (профессии));

» ВАЖНО В РАБОТЕ

Введение запрета предусматривается на распространение данной информации гражданами, должностными лицами, юридическими лицами в любых формах и пределах без каких-либо исключений.