Гаврилина И. Э.,
консультант коммерческого директора
по налоговым
и экономическим вопросам

Что нужно учесть при изменении МРОТ?

В 2016 году минимальный размер оплаты труда корректировался два раза. С начала 2016 года МРОТ составил 6204 руб. в месяц, но уже с середины года вырос до 7500 руб. И конечно, это не может не отразиться на работе «упрощенцев».

Оплата труда

По общему правилу, заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

На основании ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Пример 1.

Уборщицы А. К. Варламова, М. М. Мартынова работают в две смены: два дня через два дня. Заработная плата уборщицы установлена в размере 6500 руб. с 01 января 2016 года.

Следовательно, с 01 июля 2016 года работодатель должен издать приказ об увеличении размера заработной платы до 7500 руб. в месяц. Соответственно, увеличатся и отчисления по НДФЛ. Они составят 975 руб. в месяц.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

По итогам месяца все начисления, которые относятся к заработной плате, суммируются и сопоставляются с МРОТ.

Трудовое законодательство допускает устанавливать оклад (как составную часть зарплаты) в сумме меньше минимального размера оплаты труда, однако общая величина оплаты должна быть не ниже установленного МРОТ (определения ВС РФ от 07.10.2011 № 3-В11-31, от 24.06.2011 № 52-В11-1).

Но нужно быть осторожными. Сотрудник, зарплата которого была меньше МРОТ, имеет право:

- на сумму доплаты до МРОТ;
- на компенсацию за задержку выплаты, если такая доплата не была назначена (ст. 236 ТК РФ).

Размер денежной компенсации будет не ниже 1/300 ставки рефинансирования от сумм, которые не были выплачены в срок, за каждый день задержки.

Величину компенсации рассчитывают исходя из суммы доплаты, положенной к выдаче на руки.

Также напомним, что сведения по НДФЛ с 2016 года необходимо представлять ежеквартально по форме 6-НДФЛ. Если у работника очень маленькая заработная плата, это также может вызвать вопросы налогового органа, повлечь вызов на зарплатную комиссию. Поэтому очень важно, чтобы размер заработной платы соответствовал требованиям законодательства.

Какие еще риски могут возникнуть у работодателя, если он не повысит заработную плату?

В этом случае компанию или предпринимателя могут привлечь к административной ответственности, предусмотренной за нарушение законодательства о труде и об охране труда (ст. 5.27 КоАП РФ). Юридическое лицо может быть оштрафовано на сумму от 30 000 до 50 000 руб., должностное лицо организации и индивидуальный предприниматель – от 1000 до 5000 руб.

ПОЗИЦИЯ КС РФ

При установлении системы оплаты труда каждым работодателем должны в равной мере соблюдаться как норма, гарантирующая работнику заработную плату не ниже МРОТ, так и требования ст.ст. 2, 22, 130, 132, 135, 146 и 147 ТК РФ.

- Определение от 01.10.2009 *№ 1160-О-О*.

Уплата индивидуальными предпринимателями страховых взносов

МРОТ напрямую влияет на размер уплачиваемых предпринимателями страховых взносов. Напомним, что формула расчета страховых взносов,

которые предприниматель должен будет уплатить в 2017 году за 2016 год, следующая:

МРОТ х 26% х 12

Данную формулу необходимо применять, если доход предпринимателя составляет до 300 000 руб. в год.

В этом случае индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, главы крестьянских (фермерских) хозяйств и другие физические лица уплачивают страховые взносы в Пенсионный фонд в фиксированном размере. В 2016 году взнос, исходя из размера МРОТ 6204 руб., составляет 23 153,33 руб., из них:

- 19 356,48 руб. – в Пенсионный фонд;
- 3796,85 руб. – в Фонд обязательного медицинского страхования.

Если доход предпринимателя больше, то и платежи будут больше. В этом случае необходимо использовать другую формулу:

МРОТ х 26% х 12 + 1% от суммы > 300 тыс. руб.

Максимально: **8 МРОТ х 26% х 12.**

Пример 2.

При величине дохода индивидуального предпринимателя 400 тыс. руб. величину страхового взноса за 2016 год можно рассчитать по следующей формуле:

19 356,48 руб. (страховые взносы в ПФР) + 1% х (400 000 – 300 000);

3796,85 руб. – (страховые взносы в ФОМС).

Предпринимателям не нужно сообщать в Пенсионный фонд размер своего дохода. Все сведения передает Федеральная налоговая служба, куда ИП сдают свои декларации. Но если данная отчетность не будет сдана, то Пенсионный фонд начислит страховой взнос в максимальном размере – 154 851,84 руб.

ВАЖНО В РАБОТЕ

Несмотря на повышение размера МРОТ с 01 июля, до конца 2016 года ИП смогут платить взносы по старым тарифам. Но вот с 2017 года придется в расчетах применять новый МРОТ, который увеличился на 21% с середины 2016 года.

Расчет пособий по нетрудоспособности

МРОТ также влияет на оплату больничных и выплату различных пособий. В соответствии с положениями ч. 1 ст. 7 и ч. 4 ст. 14 Закона № 255-ФЗ размер

дневного пособия определяется путем умножения среднего дневного заработка на коэффициент, который составляет (в процентах):

- при стаже до пяти лет – 60;
- от пяти до восьми лет – 80;
- свыше восьми лет – 100.

Однако представим ситуацию, когда на работу пришел студент, который нигде ранее не работал, и заболел в первый рабочий день. В этом случае необходимо будет рассчитать ему пособие по нетрудоспособности исходя из МРОТ. К иным случаям, когда сумма пособия вычисляется исходя из минимального размера оплаты труда, относятся ситуации, когда за два года у работника не было заработка или его среднее значение в пересчете за полный календарный месяц оказалось ниже минимума.

Пример 3.

Студент А. К. Иванов ранее не работал, его заработок должен составить 20 000 руб. Однако в первый рабочий день сотрудник заболел. Болел сотрудник 10 дней, что подтверждается больничным листом. Работодателю необходимо произвести расчет пособия по нетрудоспособности.

При этом средний дневной заработок для расчета пособий в указанных случаях определяется по формуле (п. 15(3) Положения об особенностях порядка исчисления пособий):

МРОТ x 24 : 730,

где

МРОТ – минимальный размер оплаты труда на день наступления страхового случая.

7500 x 24 : 730 = 246,58 руб. – среднедневной заработок работника;

246,58 x 10 = 2465,8 руб. – пособие по нетрудоспособности.

ВАЖНО В РАБОТЕ

Каким был МРОТ в расчетном периоде, а также на протяжении всего периода нетрудоспособности, неважно. Пособие, рассчитанное из минимума, в связи с повышением МРОТ пересчитывать не нужно.

Расчет пособия по беременности и родам

Средний заработок необходимо рассчитывать исходя из МРОТ пропорционально продолжительности рабочего времени сотрудника, занятого неполный рабочий день (неделю), если выполняется хотя бы одно из следующих условий (ч. 1.1 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ, письмо ФСС РФ от 14.12.2010 № 02-03-17/05-13765 (п. 4)):

1) если на момент наступления страхового случая (например, отпуска по беременности и родам) работник не имел заработка за два календарных года, предшествующих его возникновению (расчетный период);

2) если средний заработок за расчетный период в расчете за месяц ниже МРОТ, установленного на день возникновения страхового случая.

Пособие выплачивается женщинам за период их нахождения в отпуске по беременности и родам.

Минимальные размеры пособий по беременности и родам в 2016 году зависят от МРОТ.

С 01 ЯНВАРЯ 2016 ГОДА	С 01 ИЮЛЯ 2016 ГОДА
28 555,8 руб. (203,97 руб. × 140 дн.) – в общем случае; 39 570,18 руб. (203,97 руб. x 194 дн.) – при многоплодной беременности; 31 819,32 руб. (203,97 руб. x 156 дн.) – при осложненных родах.	34 521,2 руб. (246,58 руб. × 140 дн.) – в общем случае; 47 836,52 руб. (246,58 руб. x 194 дн.) – при многоплодной беременности; 38 466,48 руб. (246,58 руб. x 156 дн.) – при осложненных родах.

А вот размер минимального пособия на ребенка до 1,5 лет не зависит от минимального размера оплаты труда и индексируется на основании постановления Правительства РФ. С 01 февраля 2016 года «детские» пособия должны быть проиндексированы на коэффициент 1,07 (постановление Правительства РФ от 08.01.2016 № 42). На основании вышеуказанного постановления с февраля 2016 года размер пособий установлен в следующем размере:

ВИД ПОСОБИЯ	РАЗМЕР ПОСОБИЯ С ФЕВРАЛЯ 2016 ГОДА
Пособие за постановку на учет в ранние сроки беременности	581,73 руб. (543,67 руб. × 1,07)
Единовременное пособие при рождении ребенка	15 512,65 руб. (14 497,80 руб. × 1,07)
Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет	2908,62 руб. (2718,34 руб. × 1,07) – на первого ребенка; 5817,24 руб. (5436,67 руб. × 1,07) – на второго и последующих детей

Таким образом, МРОТ будет влиять на размер пособия по беременности и родам.

ВАЖНО В РАБОТЕ

Законом не предусмотрена возможность сочетать расчет пособия из МРОТ с расчетом из фактического заработка.

Расчет алиментов работодателем

Алименты перечисляются работодателем в двух основных случаях:

- по соглашению сторон;
- по решению суда.

В соглашении об алиментах регулируются все главные условия исполнения обязательств, в том числе и размер выплат. Их величина по соглашению и будет в данном случае отражать минимальный размер алиментов, вместе с тем, минимальный размер не должен быть меньше установленного законодательно.

Аналогичные требования устанавливаются, если алименты присуждаются по решению суда.

Согласно ст. 117 СК РФ размер алиментов, взыскиваемых по решению суда в твердой денежной сумме, в целях их индексации устанавливается судом кратным величине прожиточного минимума. На основании Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ при повышении величины прожиточного минимума судебный пристав-исполнитель, а также организация или иное лицо, которым направлен исполнительный документ, производят индексацию алиментов, взыскиваемых в твердой денежной сумме, пропорционально росту величины прожиточного минимума для соответствующей социально-демографической группы населения, установленной в соответствующем субъекте Российской Федерации по месту жительства лица, получающего алименты, при отсутствии в соответствующем субъекте Российской Федерации указанной величины пропорционально росту величины прожиточного минимума для соответствующей социально-демографической группы населения в целом по Российской Федерации. О такой индексации указанные лица обязаны издать приказ (распоряжение), а судебный пристав-исполнитель обязан вынести постановление (ст. 102 СК РФ).

Размер твердой денежной суммы алиментов, взыскиваемых в случаях, предусмотренных п. 2 ст. 85, п. 3 ст. 87, ст.ст. 89, 90, 93–97 СК РФ, устанавливается судом исходя из материального и семейного положения плательщика и получателя алиментов и других заслуживающих внимания интересов сторон (ст. 91, п. 2 ст. 98 СК РФ).

Размер алиментов устанавливается в сумме, соответствующей определенному числу минимальных размеров оплаты труда, и подлежит индексации пропорционально увеличению установленного законом минимального размера оплаты труда, о чем должно быть указано в резолютивной части решения (ст. 117 СК РФ) (постановление Пленума Верховного суда РФ от 25.10.1996 № 9 (ред. от 06.02.2007) «О применении судами Семейного кодекса Российской Федерации при рассмотрении дел об установлении отцовства и о взыскании алиментов»).

Исходя из общих правил, установленных ст. 81 СК РФ, при отсутствии соглашения об уплате алиментов алименты на несовершеннолетних детей взыскиваются судом ежемесячно в размере: на одного ребенка – одной

четверти, на двух детей – одной трети, на трех и более детей – половины заработка и(или) иного дохода родителей.

В соответствии с п. 2 ст. 117 СК РФ размер алиментов, взыскиваемых по решению суда в твердой денежной сумме, в целях его индексации устанавливается судом кратным величине прожиточного минимума, в том числе размер алиментов может быть установлен в виде доли величины прожиточного минимума.

ВАЖНО В РАБОТЕ

При снижении величины прожиточного минимума индексация алиментов не производится.

Пример 3.

Работник А. Г. Иванов принес соглашение, в котором алименты установлены в размере двух минимальных размеров оплаты труда.

Работодатель рассчитывает размер алиментов самостоятельно.

В июне размер алиментов составит: 6204 х 2 = 12 408 руб.

В июле размер алиментов составит: 7500 х 2 = 15 000 руб.

При этом размер алиментов необходимо сравнить с прожиточным минимумом. Размер алиментов не может быть меньше прожиточного минимума.

Так, согласно постановлению Правительства Москвы от 11.12.2015 № 856-ПП «Об установлении величины прожиточного минимума в городе Москве за III квартал 2015 г.» величина прожиточного минимума составляет:

- в расчете на душу населения – 15 141 руб.;
- для трудоспособного населения – 17 296 руб.;
- для пенсионеров – 10 670 руб.;
- для детей – 13 080 руб.

Исходя из прожиточного минимума на одного ребенка необходимо производить выплаты в размере ¼ от оплаты труда, но не менее величины, рассчитанной исходя из прожиточного минимума.

Следовательно, для трудоспособного населения 17 296 : 4 = 4324 руб.

Таким образом, размер алиментов соответствует законодательным нормам.

Индексация алиментов происходит, только когда величина прожиточного минимума увеличивается, а не уменьшается. На практике случается, что в исполнительном документе размер взысканных алиментов указан пропорционально минимальному размеру оплаты труда, а не величине

прожиточного минимума. В этом случае возможно предложить обратиться в суд с заявлением об изменении способа и порядка исполнения исполнительного документа.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Если оплата труда работников с неполным рабочим временем или совместителей производится пропорционально отработанному времени, то они имеют право получать месячную заработную плату не менее соответствующей доли МРОТ. В противном случае получится, что эти работники не имеют никаких государственных гарантий по оплате труда.

Расчет выплат совместителям

Согласно ст. 282 ТК РФ под совместительством понимается выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. При этом работа по совместительству может выполняться работником как по месту основной работы, так и у другого работодателя (ст. 60.1 ТК РФ). То есть при работе по совместительству работа выполняется в свободное от основной работы время и обязательно заключается трудовой договор.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится (ч. 1 ст. 285 ТК РФ):

- пропорционально отработанному ими времени;
- в зависимости от выработки;
- на условиях, определенных трудовым договором.

При этом МРОТ устанавливается для всех категорий работников, в том числе для совместителей (ст.ст. 133, 133.1 ТК РФ). Поэтому при совместительстве оплата труда осуществляется по каждой должности отдельно, значит, и МРОТ обеспечивается по каждой должности пропорционально отработанному времени.

Пример 4.

А. К. Иванов работает в качестве электрика с окладом 20 000 руб.

Одновременно он работает рабочим по ставке 0,25 от должностного оклада.

Должностной оклад – 7500 руб. (МРОТ).

Соответственно, работник получит на руки 20 000 + (7500 х 0,25) = 21 875 руб.

В заключение необходимо отметить, что минимальный размер оплаты труда очень важен для различных расчетов, прежде всего с работниками, поэтому с июля необходимо учитывать изменения в отношении расчетов с учетом нового МРОТ.